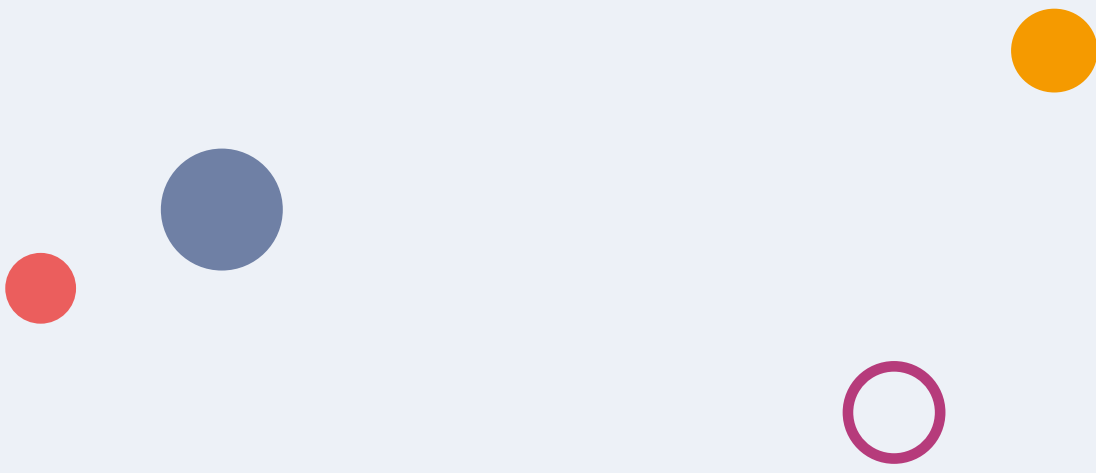




‘SAMEN MAKEN WE DE TOEKOMST IN NHN’



MEERJARENPLAN 2025-2031



onhn

Ontwikkelingsbedrijf NHN (ONHN)

INHOUD

VOORWOORD	3
SAMENVATTING	4
H1 OPDRACHT	6
Terugblik 2018 - 2024	6
Onze opdracht	7
H2 MEERJARENSTRATEGIE 2025 - 2031	9
Meerjarenstrategie 2025 - 2031	9
De kaders waarbinnen we werken	10
H3 UITVOERINGSKRACHT	12
Onze werkwijze	12
Keuzes in capaciteit in overleg	13
Organisatieontwikkeling	13
Doorontwikkelen van onze plek in het ecosysteem	14
Verantwoording en communicatie	14
BIJLAGE 1.	16
Bredere context waarin ONHN opereert	
BIJLAGE 2.	18
Bronnen	





VOORWOORD

‘SAMEN MAKEN WE DE TOEKOMST IN NHN’

Onze wereld staat voor grote uitdagingen, dat zal zelfs de grootste optimist inmiddels beamen. In Noord-Holland Noord is dat uiteraard niet anders. Maar onder druk ontstaan ook de mooiste initiatieven. Kansen om zaken anders en vooral beter te doen, met behulp van nieuwe inzichten en nieuwe technologie. En in Noord-Holland Noord doen we liever dan dat we praten.

Als Ontwikkelingsbedrijf Noord-Holland Noord (ONHN) staan we in de startblokken om samen met onze opdrachtgevers, regionale ondernemers, werknemers, onderwijsinstellingen en andere partners verder te werken aan de economische ontwikkeling van Noord-Holland Noord. Het is een spannende en uitdagende tijd om te bouwen aan de economische ontwikkeling van Noord-Holland Noord vanuit het perspectief van brede welvaart.

We werken samen met alle betrokkenen en dragen bij aan concrete ontwikkelingen door service te bieden aan ondernemers, kennis en expertise te delen met ondernemers en onze opdrachtgevers en regionale netwerken te faciliteren.

Samen is het sleutelwoord voor de komende jaren. Er liggen mooie kansen in en voor onze regio – als we er samen voor gaan. Met elkaar kunnen we duurzame oplossingen vinden voor de uitdagingen waar we voor staan. Een toekomst maken waarin kwaliteit van leven nu en voor latere generaties is gewaarborgd. Van elkaar leren, inspiratie vinden, tot nieuwe, veelbelovende inzichten komen en vooral: DOEN!

**Samen maken we Noord-Holland Noord
de komende jaren nog sterker.**

*Namens Team ONHN,
Esther Zijl
directeur ONHN*



SAMENVATTING

Het meerjarenplan 2025-2031 van Ontwikkelingsbedrijf Noord-Holland Noord (ONHN) richt zich op de economische ontwikkeling van de regio. Uitgangspunt is dat de economische ontwikkelingen een positief effect hebben op wonen, zorg en onderwijs en zo een bijdrage leveren aan de brede welvaart in de regio.

Onze basisopdracht bestaat uit de volgende activiteiten: het ondersteunen van (de randvoorwaarden voor) een aantrekkelijk vestigingsklimaat, het ondersteunen van bestaande MKB-bedrijven, het aantrekken en faciliteren van nieuwe bedrijven en het betrekken van bedrijven uit de regio bij regionale en provinciale opgaven .

Voor de komende jaren zien we als ONHN drie grote opgaven voor het Mkb, namelijk verduurzaming en circulariteit, een toekomstbestendige arbeidsmarkt, en technologische innovatie, waaronder AI en digitalisering. Mkb-bedrijven krijgen van ONHN hulp om mee te gaan met deze ontwikkelingen. We zijn er voor het

brede mkb en hebben daarbij in ieder geval aandacht voor de sectoren waarin we als regio onderscheidend zijn: Agri & Food, Water en Energie.

In ons werk zetten we de behoeften van de ondernemers in de regio centraal. We werken binnen onze opdracht altijd samen met een groot aantal partners uit bedrijfsleven, onderwijs en overheid. Om onze taken goed uit te kunnen voeren streeft ONHN ernaar om binnen het regionale ecosysteem een verbindende en wendbare organisatie te zijn, die met een compact team werkt aan de economische ontwikkeling van Noord-Holland Noord.

Opgaven DVO ONHN 2025 - 2031

- a.** Het ondersteunen van (de randvoorwaarden voor) een aantrekkelijk vestigingsklimaat
- b.** Het ondersteunen van bepaalde MKB-bedrijven
- c.** Het aantrekken en faciliteren van nieuwe bedrijven
- d.** Het betrekken van bedrijven uit de regio bij regionale en provinciale opgaven
- e.** Het faciliteren van STAK ROM

¹ Ook het faciliteren van STAK ROM behoort tot onze basisopdracht. Deze is voor de overzichtelijkheid en het bijzondere karakter van deze deelopdracht buiten deze samenvattende opsomming gelaten.



H1 | OPDRACHT

Ontwikkelingsbedrijf Noord-Holland Noord (ONHN) is sinds 2007 de uitvoeringsorganisatie op het gebied van economische ontwikkeling van en voor de regio Noord-Holland Noord. Wij dragen bij aan de ontwikkeling van het vestigingsklimaat, het ondersteunen van het bestaande mkb, het aantrekken van nieuwe bedrijven en het betrekken van bedrijven bij regionale opgaven. We voeren onze activiteiten uit binnen de uitdagingen en kansen van de regio en de beleidskaders van onze partners. Deze context bepaalt waarop wij ons de komende jaren richten.

Terugblik 2018 - 2024

De eindevaluatie van de resultaten in de afgelopen periode was positief. Afgezet tegen het beschikbare budget zijn de behaalde resultaten van ONHN aanzienlijk te noemen, aldus de evaluatie. Naast de dienstverlening aan bedrijven is een groot aantal projecten voor opdrachtgevers gerealiseerd. Veel ambtelijke en bestuurlijke stakeholders beoordelen de bijdrage van ONHN dan ook overwegend positief.

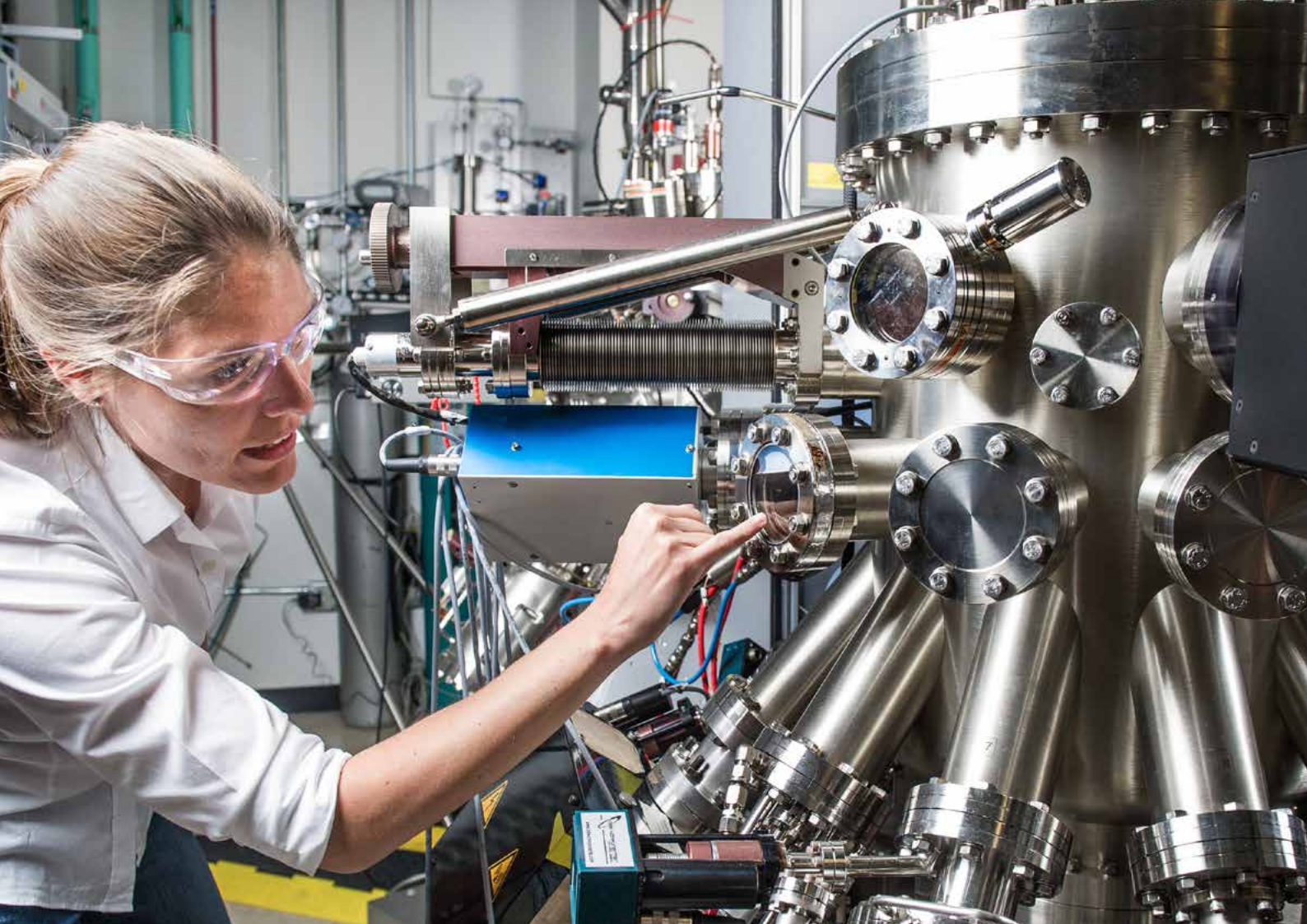
In de afgelopen jaren heeft ONHN onder meer in samenwerking met partijen uit de triple helix aan de volgende opgaven gewerkt:

- » Verduurzaming bedrijventerreinen: we hebben in Westfriesland het Duurzaam ondernemersloket en in regio Alkmaar Centrum voor Verduurzaming opgezet om zo de verduurzaming op de bedrijventerreinen te versnellen. Verder hebben we een stappenplan bij netcongestie ontwikkeld om inzichtelijk te maken wat mogelijk is om toch de verduurzamingsdoelstellingen te kunnen behalen.
- » Talentontwikkeling: we hebben initiatieven ontpleet gericht op het aantrekken en behouden van jong talent in de regio. Dit heeft bijgedragen aan een betere aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt, hetgeen op zijn beurt essentieel is voor economische groei (bijvoorbeeld TechValley).
- » Groene energieprojecten: ONHN heeft bijgedragen aan de ontwikkeling en implementatie van duurzame energieprojecten zoals wind- en zonne-energieparken, en op het vlak van waterstof. Deze projecten helpen de regio te voldoen aan de nationale en Europese duurzaamheidsdoelstellingen (bijvoorbeeld Investa).

- » Ondersteunen en versnellen van innovaties: ONHN heeft diverse start-ups en innovatieve bedrijven ondersteund met gerichte programma's, mentoring, financiering en toegang tot relevante ecosystemen (bijvoorbeeld GO-NH!).
- » Bedrijven zijn door bemiddeling naar de regio gekomen: hebben kunnen uitbreiden, of zijn succesvol binnen de regio verplaatst (bijvoorbeeld GP Groot)
- » Circulaire economie: we hebben initiatieven gestimuleerd die gericht zijn op de circulaire economie en duurzamer opereren, om afval te verminderen en efficiënter gebruik te maken van grondstoffen (bijvoorbeeld Biobased Innovatie Hub).

In de evaluatie is ook een aantal opgaven voor het vervolg benoemd, namelijk:

1. Draag zorg voor overeenstemming en eenduidigheid in de speerpunten waarop ONHN zich moet richten.
2. Draag zorg voor overeenstemming en eenduidigheid in de activiteiten die ONHN moet oppakken.
3. Draag zorg voor overeenstemming en eenduidigheid in de rol van ONHN in het ecosysteem (dus welke rol heeft ONHN in het speelveld van de deelnemers)
4. Draag zorg voor overeenstemming en eenduidigheid in de agenda en bemensing binnen de governance structuur.
5. Ontwikkel en gebruik een afwegingskader voor Plusopdrachten. Zorg voor scherp verwachtingsmanagement inclusief bijbehorend budget (boter bij de vis: ook inzake Plusopdrachten).
6. Ontwikkel en gebruik een kwalitatieve impactmonitor.



Met de nieuwe dienstverleningsovereenkomst is opvolging gegeven aan punten 1 tot en met 5, punt 6 komt aan de orde in H3 van dit meerjarenplan.

Onze opdracht

Onze opdracht is vastgelegd in de Dienstverleningsovereenkomst die wij en onze opdrachtgevers – de provincie Noord-Holland en 16 gemeenten in de regio – zijn aangegaan. De dienstverleningsovereenkomst omschrijft het doel van ONHN als volgt:

Partijen verklaren dat het Ontwikkelingsbedrijf een economische uitvoeringsorganisatie is met als doel het bevorderen van de economische ontwikkeling van Noord-Holland Noord vanuit het perspectief van brede welvaart.

Hieruit volgt onze basisopdracht, die uit vijf activiteiten is opgebouwd:

- a.** Het ondersteunen van (de randvoorwaarden voor) een aantrekkelijk vestigingsklimaat;
- b.** Het ondersteunen van bestaande mkb-bedrijven;
- c.** Het aantrekken en faciliteren van nieuwe bedrijven;
- d.** Het betrekken van bedrijven uit de regio bij regionale en provinciale opgaven;
- e.** Het faciliteren van STAK ROM.

Daarnaast voeren we plusopdrachten uit. Dat zijn opdrachten die in het verlengde van onze basisopdracht liggen en die in een deelgebied worden gestart en de potentie hebben om opgeschaald te worden. Over de werkwijze rondom plusopdrachten zijn in de dienstverleningsovereenkomst afspraken gemaakt.

Om onze basisopdracht te vervullen, stellen we voor de termijn van zeven jaar dit meerjarenplan op, waarin we de opdracht nader uitwerken. Iedere drie jaar stellen we een activiteitenplan op. Zowel het meerjarenplan als de activiteitenplannen worden door onze opdrachtgevers vastgesteld.



H2 | MEERJAREN-STRATEGIE 2025 - 2031

ONHN is een gewaardeerde partner in het economisch domein in Noord-Holland Noord. We richten ons in het bijzonder op deze uitdagingen en opgaven binnen de regio die zowel kansrijk zijn als in sommige gevallen een belemmering vormen voor de realisatie van de economische beleidsdoelstellingen. We zijn een wendbare organisatie die afgesproken taken uitvoert en flexibel inspelt op de behoeften van ondernemers en opdrachtgevers.

Meerjarenstrategie 2025 - 2031

We schetsen onze strategie aan de hand van de activiteiten uit onze basisopdracht.

a. Het ondersteunen van (de randvoorwaarden voor) een aantrekkelijk vestigingsklimaat

We zullen verder werken aan de verduurzaming van werklocaties. Zo begeleiden we bedrijven op bedrijventerreinen, bijvoorbeeld bij het oplossen van netcongestie. Ook zullen we in werkgroepen en in pilots met bedrijven werken aan de waterstofeconomie en innovaties. Verder werken we met bedrijven aan de organisatiegraad. We ondersteunen gemeenten bij het voorzien in voldoende bedrijventerrein. De prioriteiten ten behoeve van het vestigingsklimaat kunnen in de loop der tijd veranderen. Wij zorgen ervoor dat we de vinger aan de pols houden, opdrachtgevers adviseren en bedrijven hierin meenemen.

b. Het ondersteunen van bestaande mkb-bedrijven

We bieden steeds meer praktische ondersteuning voor het gehele mkb. Conform de Actieagenda mkb-dienstverlening van de rijksoverheid zetten we de behoefte van de ondernemers centraal. We stemmen waar nodig af met de lokale ondernemersloketten. We werken aan onze zichtbaarheid en vindbaarheid. Zo leren we de ondernemers beter kennen en kunnen wij hen beter ondersteunen bij innoveren, investeren en internationaliseren. Een andere prioriteit is bijdragen aan meer passend, (bij)geschoold personeel. Dit doen we met programma's, maar ook door bedrijven te begeleiden bij toekomstbestendig werkgeverschap.

c. Het aantrekken en faciliteren van nieuwe bedrijven

Nederlandse of buitenlandse bedrijven die passen in de ketens, ruimtelijke omstandigheden en binnen bestaand beleid en toegevoegde waarde hebben voor het ecosysteem, zijn welkom. Wij zetten ons actief in om deze bedrijven te vinden, te benaderen en de kwaliteiten van Noord-Holland Noord te laten zien. We ontwikkelen proposities en zetten die actief uit in ons landelijke en internationale netwerk. Ook hier stemmen we steeds goed af met gemeenten.

d. Het betrekken van bedrijven uit de regio bij regionale en provinciale opgaven

We zorgen voor kennis over relevante ontwikkelingen en stimuleren en versterken netwerken. Dit is vaak gerelateerd aan de opgaven waar we met z'n allen voor staan. Daarom doen we dit samen met overheden, ondernemers en het onderwijs. Om dit te kunnen doen, zorgen we ervoor dat we op de hoogte zijn van zowel de beleidsontwikkelingen in overheidsland als van de nieuwste informatie van de sector of de transitie. We delen deze kennis op vele (vooral laagdrempelige) manieren en helpen anderen de opgaven te realiseren. We delen onze kennis ook met onze opdrachtgevers en adviseren over beleid (swijzigingen).

e. Het faciliteren van STAK ROM

Het administratiekantoor waar de aandelen van de diverse NHN gemeenten in de ROM InWest worden beheerd. We vervullen hierin de secretarisrol en ondersteunen op financieel en praktisch gebied.



De kaders waarbinnen we werken

In de nieuwe dienstverleningsovereenkomst zijn de afspraken vastgelegd over onze activiteiten en manier van werken. We hebben afgesproken met onze opdrachtgevers dat we met ons Meerjarenplan uitvoering geven aan de ambities en beleidsdoelen van Noord-Holland Noord, economisch beleid van de Provincie en relevante agenda's, visies of ambities ten aanzien van bepaalde kansrijke clusters.

Noord-Holland Noord staat voor een aantal uitdagingen die enerzijds specifiek zijn voor de regio, maar tegelijkertijd ook breder een uitwerking hebben in heel Nederland. Voor Noord-Holland Noord zien we binnen onze brede opdracht in elk geval de volgende opgaven voor de komende jaren:

1. Verduurzaming, klimaatadaptatie en circulair

Mede in het kader van de energietransitie moeten bedrijven, kennisinstellingen en overheden andere keuzes maken om de overgang naar een fossiel-vrije samenleving te versnellen. Dit biedt kansen voor windenergie, zonne-energie, waterstof en bio-energie. Gemeenten en provincies hebben ook te maken met de impact hiervan op het landschap en de gemeenschap. Denk bijvoorbeeld aan de aanleg van zonneparken, maar ook aan netcongestie. We sluiten op dit punt aan bij de Uitvoeringsagenda duurzame en circulaire economie 2025-2028 van de provincie.

2. Arbeidsmarkt, talent en toekomstbestendig werkgeverschap

In Noord-Holland Noord is in 2024 een Human Capital Agenda opgesteld die aansluit op de Economische Agenda Noord-Holland Noord. De arbeidsmarkt in Noord-Holland Noord staat het komende jaar voor verschillende uitdagingen. Er is een tekort aan vakbekwame werknemers, vooral in de technologie, gezondheidszorg, en Agri & Food. Dit wordt versterkt door de vergrijzing en de migratie van jonge talenten naar stedelijke gebieden. Het aanpakken van werkloosheid en het bevorderen van een dynamische arbeidsmarkt, inclusief het bieden van scholing en bijscholing aan werkzoekenden, is cruciaal. Om het hoofd te bieden aan de uitdagingen, zijn er drie actielijnen in de Human Capital Agenda opgenomen:

- » Aantrekken en behouden van talent voor de regio
- » Blijven doorvoeren van innovaties in het onderwijs en in de beroepspraktijk
- » Professionaliseren van HR-beleid en arbeidsmarktcommunicatie bij het mkb

Het bijhouden van de snelle technologische en marktveranderingen vereist voortdurende bijscholing en training van werknemers. Bedrijven moeten investeren in interne opleidingsprogramma's en samenwerken met onderwijsinstellingen.

3. Technologische innovatie, digitalisering en AI

In Noord-Holland Noord zijn verhoudingsgewijs veel mkb-bedrijven actief. Zij kunnen moeite hebben om bij te blijven met digitalisering en technologische innovaties, zoals AI, big data en automatisering. Met de toenemende afhankelijkheid van technologie groeit ook de dreiging van cyberaanvallen, wat extra investeringen in beveiligingsmaatregelen vereist.

We zijn er voor het brede mkb en hebben daarbij in ieder geval aandacht voor de sectoren waarin we als regio onderscheidend zijn: Agri & Food, Water en Energie. Deze sectoren hebben sterke ketens van leveranciers en afnemers in het Mkb. Het gaat om de volgende sectoren:

Agri & Food

Ons voedselsysteem is winstgevend en duurzaam, met aandacht voor klimaat, milieu en dierenwelzijn. Natuur-inclusieve landbouw is vanaf 2030 de norm. In Greenport NHN komt alles samen, van akkerbouw tot zaadveredeling, en van voedselproductie tot bouwmaterialen en energie. We zijn de “vers-tuin” van Noordwest-Europa. Er worden veel banen gecreëerd, niet alleen op het land, maar ook in sectoren als machinebouw, robotisering en AI, en handel. Samenwerking met het onderwijs zorgt voor voldoende gekwalificeerde arbeidskrachten.

Water

In Noord-Holland Noord leven we aan en met het water. Dat biedt kansen – denk aan de sterk ontwikkelde maritieme sector en de Koninklijke Marine – maar ook uitdagingen, waaronder dijk- en kustversterking en zorgvuldig waterbeheer. Noord-Holland Noord is aangesloten op het aanlanden van duurzame energie via de Kop van Noord-Holland. Net als de toeristische sector, met de Noordzee, Waddenzee en het IJsselmeer als trekpleisters.

Energie

In 2040 is Noord-Holland Noord goed op weg naar een CO2-neutrale samenleving, het doel voor 2050. We zetten in op hernieuwbare energie en zijn een broedplaats voor innovatie. De regio is dan koploper in het produceren van waterstof en het aanlanden van windenergie. We zijn met recht een ‘Hydrogen Valley’. Dat hebben we ook aan onze voortrekkersrol in innovatie binnen de waterstofproductie te danken.



H3 | UITVOERINGSKRACHT

De positie van ONHN is een bijzondere. We zijn een uitvoeringsorganisatie, maar we kunnen nooit alleen onze agenda uitvoeren. Dat zullen we altijd in samenwerking met overheden, ondernemers en onderwijs moeten realiseren. We zullen wendbaar moeten zijn én blijven, omdat de omstandigheden en ontwikkelingen daarom vragen. Dat vraagt gerichte keuzes in onze inzet en ruimte om door te ontwikkelen.

Onze werkwijze

Op basis van de veranderingen in de wereld om ons heen en de lessen die we de afgelopen jaren zelf hebben opgedaan, ontwikkelt ONHN zich tot een organisatie die bijdraagt aan oplossingen voor de uitdagingen van de toekomst met:

- » **Service bieden:** wij leveren concrete support en gaan voor iedere vraag op zoek naar het juiste antwoord.
- » **Kennis delen:** wij handelen en adviseren vanuit kennis, kunde en data.
- » **Netwerken faciliteren:** wij vergroten ons bereik en realiseren verbinding en samenwerking met ondernemers, onderwijs, overheid, innoveerders en investeerders.

Service bieden: de plek waar ondernemers hun weg verder vinden

ONHN biedt ondernemers een antwoord op hun vragen en dilemma's. Ook als we zelf het antwoord niet hebben, helpen we hen altijd verder. En: vandaag een vraag is vandaag een reactie. Het contact kan kortdurend zijn, waarna de ondernemer zijn pad zelf vervolgt. Maar het kan ook om coaching of deelname aan een programma gaan, bijvoorbeeld voor start-ups of scale-ups. Dan nemen we iemand wat langer mee. Uiteindelijk is ons doel altijd dat de ondernemer zelf weer verder kan.

Wat wij doen:

- » Wij zijn laagdrempelig, vindbaar en bereikbaar voor alle ondernemers.
- » Wij beantwoorden vragen, wijzen hen de weg of geven support.
- » Wij bezoeken ondernemers, proactief en onderzoeken wat hen beweegt/belemmert.

Kennis delen: expertise en innovatie toegankelijk maken

ONHN heeft een sterke basis van en toegang tot kennis en ervaring in verschillende gebieden die het vestigingsklimaat in brede zin raken. Dit maken wij zichtbaar met onder meer onderzoek, publicaties en casestudies. Wij introduceren nieuwe ideeën en methoden en bieden inzicht in nieuwe technologieën. Ook zijn we een voorloper in het identificeren en delen van trends en innovaties. ONHN creëert regelmatig hoogwaardige informatie. Dit biedt betrokkenen inzichten en oplossingen voor actuele problemen in het betreffende vakgebied.

Door al onze activiteiten hebben we veel kennis en informatie over ondernemers. We hebben ook inzicht in wat er bij hen leeft, waar ze tegenaan lopen en wat ze willen bereiken. Ook gemeenten halen lokaal allerlei informatie op bij ondernemers. We brengen informatie en signalen bij elkaar, ad hoc en structureel in onze vaste overleggen. We informeren gemeenten actief vooraf over bezoeken aan ondernemers. Uiteraard houden we rekening met de privacy van de betrokkenen. Ook bundelen we de informatie, destilleren we trends en ontwikkelingen en geven die regelmatig terug aan de regio.

Wat wij doen:

- » Wij zorgen dat we op de hoogte zijn van alle actuele ontwikkelingen in onze sectoren en opgaven.
- » Wij brengen informatie, kennis en goede voorbeelden naar ondernemers, overheid of opdrachtgevers en andere relevante betrokkenen.
- » Wij maken deze kennis toegankelijk voor iedereen in de regio.



Foto: NHN

Netwerken faciliteren: aanjagen en ontwikkelen van ecosystemen

De opgaven van deze tijd zijn zo complex dat niemand ze alleen kan oplossen.

Samenwerken – of het ontwikkelen van de vaardigheid ervan – is daarom een voorwaarde voor bedrijven. ONHN organiseert relevante evenementen, conferenties en discussies, online en offline. We bouwen aan sterke relaties met alle stakeholders in de regio. Dit netwerk wordt actief onderhouden en uitgebreid. Hiermee zorgen we ervoor dat ecosystemen en netwerken worden versterkt en relaties duurzaam worden. ONHN zorgt dat de relaties binnen de ecosystemen benut worden voor het uitwisselen van kennis en ervaringen, maar ook dat deze leiden tot samenwerking op projecten en programma's – mogelijk zelfs op de lange termijn.

Wat wij doen:

- » Wij organiseren bijeenkomsten op relevante thema's waar verbindingen worden gelegd.
- » Wij zorgen dat informatie, kennis en contacten proactief worden gedeeld.
- » Wij bouwen mee aan netwerken van mensen en partijen die relevant zijn voor elkaar.

Keuzes in capaciteit in overleg

De economische opgaven en kansen in onze regio zijn talrijk en divers. Op voorhand is duidelijk dat er meer vraag dan aanbod (capaciteit) is. Gelet op de

beschikbare capaciteit van onze organisatie betekent dit dat we steeds samen met onze opdrachtgevers keuzes moeten maken over waar we onze mensen op inzetten. In dit meerjarenplan hebben we de inhoudelijke strategische speerpunten en activiteiten bepaald. Via het activiteitenplan en de begroting bepalen we steeds onze inzet voor de kortere termijn.

Organisatieontwikkeling

Het aangaan van de nieuwe opdracht vormt een mooie aanleiding om ook een volgende stap te zetten met betrekking tot onze eigen organisatie. De werkwijze die we willen hanteren (zie vorige paragraaf) biedt hiertoe goede aanknopingspunten, evenals het activiteitenoverzicht bij dit meerjarenplan.

Conform de dienstverleningsovereenkomst hebben wij voldoende aandacht, capaciteit en budget voor opleiding en ontwikkeling van onze medewerkers en voor innovatie. Het budget wordt in de jaarlijkse begroting opgenomen en in het Jaarverslag verantwoord.

In de organisatie gaan we ons, met ons compacte team van ruim 20 fte in vaste dienst, de komende jaren versterken langs de bovengenoemde inhoudelijke lijnen en diensten. We werken in twee teams aan onze opdrachten: Vestigingsklimaat & Verduurzaming en mkb-ondersteuning & Acquisitie – aan onze opdrachten. Deze teams worden ondersteund door een kleine staf.

Het bijdragen aan het succes van mensen in de regio Noord-Holland Noord verbindt ons. Werkplezier, veiligheid en saamhorigheid staan voorop bij alles wat we samen en individueel doen bij ONHN. Wij bieden onze collega's tijd, ruimte en geld om zich te ontwikkelen binnen en buiten de organisatie. We werken zoveel mogelijk met een vast team van medewerkers, maar voor werkzaamheden die van korte duur zijn of speciale expertise vragen, huren we soms mensen in. We betrekken hen zo veel mogelijk, net als onze vaste collega's, bij de werkwijze die wij bij ONHN hanteren. Conform de afspraken in de nieuwe dienstverleningsovereenkomst zetten we voor plusopdrachten extra capaciteit in, zodat plusopdrachten niet ten koste gaan van de capaciteit voor onze basisopdracht.

Doorontwikkelen van onze plek in het ecosysteem

ONHN is een professionele, transparante partij die de uitdagingen waar de regio voor staat begrijpt en doorgrondt. Kennis wordt door ons gebundeld en gedeeld. Wij creëren verbinding tussen ondernemers, onderwijs, overheid en investeerders om samen actief op zoek te gaan naar concrete oplossingen. Daarmee zijn we een autoriteit in, aanjager van en vliegwiel voor innovatie en verandering in Noord-Holland Noord. Dit alles doen we altijd in co-creatie met vaste partners zoals Greenport NHN, RPAhnn, Omgevingsdienst NHN, ROMInWest, Hogeschool InHolland, mbo-instellingen, NEC en vele anderen.

In de evaluatie is aanbevolen om de rol- en taakverdeling tussen RPAhnn, ONHN en ROMInWest door te ontwikkelen. Mede gelet op de onderlinge samenhang, ontwikkelingen in het ecosysteem en de financiële positie van opdrachtgevers is het opportunity om de onderlinge samenwerking waar mogelijk verder te optimaliseren. Als ONHN doen we dat elke dag in onze onderlinge samenwerking. Het is aan onze opdrachtgevers om eventuele verdergaande stappen te entameren.

Verantwoording en communicatie

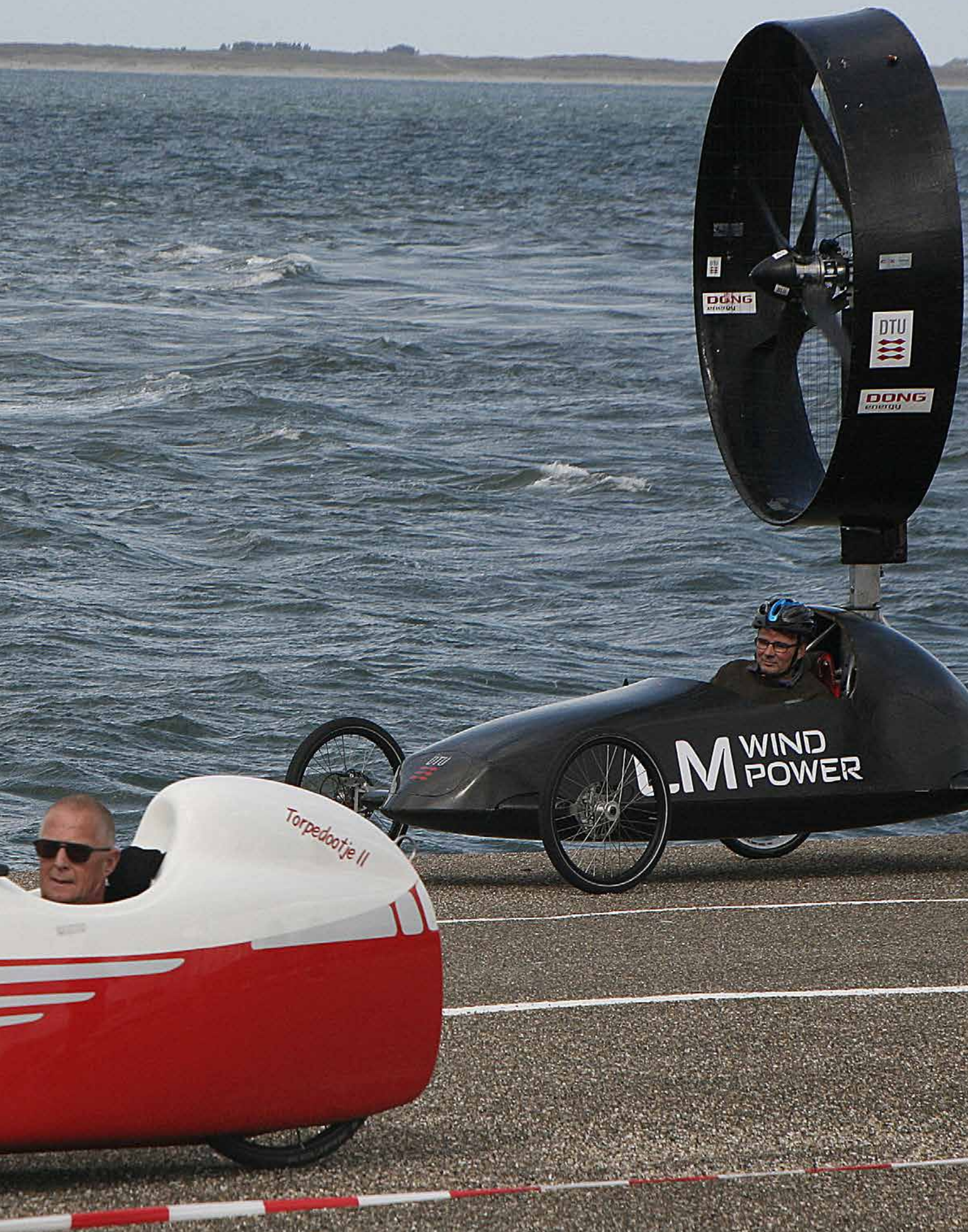
ONHN stelt zich ambitieus en richtinggevend op. Daarom delen we consistent waardevolle en innovatieve kennis, communiceren we authentiek en transparant, nemen we actief deel aan de gemeenschap en tonen we een maatschappelijke verantwoordelijkheid. Dit alles draagt bij aan onze geloofwaardigheid. We hanteren een consistente toon en stijl in al onze

communicatie-uitingen, die de waarden en missie van de organisatie weerspiegelen. Dit zorgt ook voor herkenning bij onze doelgroep. We rapporteren aan onze opdrachtgevers conform de gemaakte afspraken in de dienstverleningsovereenkomst. Ook de gemeenteraden houden we in overleg met de opdrachtgevers op de hoogte van ons werk en de resultaten.

Naar buiten toe zal onze werkwijze nog meer voelbaar en zichtbaar worden, in ons gedrag en in onze uitingen. De inspanningen die wij leveren om onze doelstellingen te bereiken, zullen we duidelijk rapporteren. Gezien de positie die we hebben, kan het soms lastiger zijn om resultaten op een rij te zetten. De resultaten die we boeken, bereiken we immers merendeels in samenwerking met anderen. Uiteraard zullen we er desondanks zeer regelmatig over berichten, in persoon en via al onze kanalen, en op de formeel afgesproken manieren en momenten.

Wat zichtbaar is en waar we wel duidelijk over kunnen rapporteren, is onze rol als spil in kennisdeling en verbinder binnen de regio. ONHN is actief in het verzamelen van informatie en kennis, het opzetten en onderhouden van netwerken en gemeenschappen, en het delen van kennis binnen deze podia. Hoewel deze activiteiten niet altijd tot concrete resultaten leiden, zijn ze onontbeerlijk als fundament voor een florerende economie. Vanzelfsprekend zullen we ook regelmatig laten meten hoe ondernemers onze support ervaren, om die steeds te kunnen verbeteren.

In de evaluatie van de vorige periode is het gebruik van een kwalitatieve impactmonitor op basis van de provinciale monitor brede welvaart bepleit. Vanuit het oogpunt van brede welvaart is het tegelijkertijd belangrijk om ook de impact van innovatie en economische groei op de samenleving te monitoren. Ontwikkelingen als robotisering en AI, bijvoorbeeld, kunnen als een kans maar ook als een bedreiging worden gezien. Ze leveren hoogwaardige banen op, maar maken repeterend werk op de werkvloer vaak overbodig. Het is daarom belangrijk om de dialoog over dergelijke complexe opgaven op gang te houden, om iedereen mee te kunnen nemen in de beweging en tijdig maatregelen te treffen, om de brede welvaart te borgen. We zullen in overleg met de opdrachtgevers de mogelijkheden van een impactmonitor verder onderzoeken.



Bijlage 1. Bredere context waarin ONHN opereert

Provincie Noord-Holland

De economie in Noord-Holland is zeer divers, met Amsterdam als economisch zwaartepunt met een focus op zakelijke, financiële en creatieve dienstverlening en een sterke kennispositie in life sciences & health en Artificial Intelligence. Elders in de provincie zijn er ook sterke clusters, zoals het industriecluster in het Noordzeekanaalgebied. In Noord-Holland Noord vinden we de plantveredeling en zaadtechnologie (waaronder Seed Valley), waterstoftechnologie (zoals Hydrogen Valley), Topsector Energie (waaronder Energy en Health Campus) en het maritiem cluster (bijvoorbeeld METIP). In Hilversum tot slot ligt de focus op de media. Er zijn, kortom, grote verschillen binnen de provincie. De provincie zet in op het versterken van brede welvaart in Noord-Holland door het versnellen van de transitie naar een duurzame en circulaire economie.

Metropool Regio Amsterdam

De Metropoolregio Amsterdam is het informeel samenwerkingsverband van 30 gemeenten, de provincies Noord-Holland en Flevoland en de Vervoerregio Amsterdam. Het gebied telt zo'n 2.500.000 inwoners, 1.500.000 banen en is verantwoordelijk voor 18,4% van het bruto binnenlands product. Recent is de agenda van de MRA-Agenda 2025-2028 vastgesteld. Met deze agenda zet de metropoolregio nadrukkelijk in op verbetering van de brede welvaart voor iedereen. Aan de hand van drie thema's wordt in MRA richting en invulling gegeven aan brede welvaart:

- » De meest innovatieve regio van Europa, met de best opgeleide bevolking.
- » Een regio voor iedereen, naar de menselijke maat.
- » Een duurzaam verbonden regio.

Als 'buren', is het logisch dat MRA en NHN samenwerking met elkaar zoeken op regio-overstijgende onderwerpen; dat versterkt de kansen voor beide regio's. Daarnaast is het MRA-bureau op veel punten vergelijkbaar met ONHN; dat biedt kansen om ook op organisatorisch vlak samen te werken en van elkaar te leren.

Het Noordzeekanaalgebied (NZKG) is onderdeel van het MRA-gebied. NZKG is het haven- en industriegebied van de Metropoolregio Amsterdam. In het NZKG werken overheden en het bedrijfsleven samen aan de grote opgaven.

Samen met NZKG vormt Noord-Holland Noord sinds 2023 een Hydrogen Valley, binnen een Europees project. De Hydrogen Valley is gericht op het creëren van een waterstofeconomie door samenwerking tussen diverse partners, waaronder bedrijven, onderzoeksinstituten, overheden en andere stakeholders. Het Programma-bureau NZKG en ONHN werken nauw samen om de kansen die deze Valley biedt waar te maken.

Overige gebieden relevant voor Noord-Holland Noord

We hebben natuurlijk niet alleen aan de zuidelijke kant van onze regio 'buren'. Noord-Holland Noord werkt ook samen met Noord-Nederland (Groningen, Friesland en Drenthe) op verschillende strategische terreinen, zoals duurzame energie, infrastructuur en innovatie. Deze samenwerking is gericht op het versterken van de economische positie van de noordelijke regio's en het delen van kennis en middelen om gezamenlijke uitdagingen aan te pakken, vooral op het gebied van energietransitie (en waterstofeconomie), infrastructuur, innovatie en Agri & Food.

Noord-Holland Noord werkt nauw samen met de Bestuurlijke Regio Waddenzee (BRW) om de regio's te versterken. Samen zorgen ze voor effectief waterbeheer door dijkversterking en waterpeilbeheer, en borgen ze de unieke waddenecosystemen met gezamenlijke natuurbeschermingsprojecten.

Op het gebied van duurzaamheid ontwikkelen de partijen gezamenlijk duurzame energieprojecten, zoals windparken, die beide regio's van groene energie voorzien. Ook zetten zij zich in voor ecotoerisme, waarbij bezoekers de natuur kunnen verkennen zonder daarbij schade aan te richten.

De IJsselmeer-samenwerking is essentieel voor Noord-Holland Noord. Gemeenten, provincies en waterschappen werken samen aan waterbeheer, natuurbehoud en duurzame ontwikkeling. Voor Noord-Holland Noord is goed waterbeheer cruciaal, zowel voor drinkwater als voor landbouw. Tegelijkertijd helpt de samenwerking om de natuur langs de IJsselmeerkust te beschermen. Economisch gezien wordt ingezet op duurzame projecten zoals windturbines op het IJsselmeer, die de regio van schone energie voorzien, en het behoud van de visserij.

Nederland

Op nationaal niveau is het economisch overheidsbeleid er eveneens op gericht de samenhangende aanpak van maatschappelijke opgaven te versterken en economische kansen goed te benutten. Hier zien we dus ook een verschuiving van de focus, van economische groei alleen naar brede welvaart:

‘Een toekomstbestendige economie maximaliseert brede welvaart, door innovatief en duurzaam te zijn, met een sterk Nederland in een weerbaar Europa, waarin de samenleving in voldoende mate participeert en profiteert van economische groei.’

Bron: Het perspectief op de Nederlandse economie 2050

Blijven innoveren is noodzakelijk voor het behoud van de sterke Nederlandse concurrentiepositie op de lange termijn. Als het gaat om innovaties die een bijdrage kunnen leveren aan de belangrijkste maatschappelijke uitdagingen zijn met name de grote opgaven een belangrijk vertrekpunt, samen met de sleuteltechnologieën. Het Rijk zet daarbij onder meer in op:

- » een betere verbinding tussen Rijk en regio;
- » het versterken van de basiseconomie en het verdienvermogen van Nederland;
- » thematische inzet op relevante opgaven en maatschappelijke uitdagingen.

De focus op innovatie en deze drie pijlers bieden concrete aanknopingspunten voor Noord-Holland Noord. ONHN neemt ze mee in de keuze voor activiteiten en programma's voor de komende jaren.

In het regeerakkoord (september 2024) dat voor de komende vier jaar is vastgesteld, worden de thema's benoemd die betrekking hebben op de opdracht van ONHN. Dat zijn bestaanszekerheid en koopkracht, landbouw, visserij, voedselzekerheid en natuur en energietransitie, leveringszekerheid en klimaatadaptatie, economie en ondernemingsklimaat en, tot slot, arbeidsmarktkrapte.

Binnen economie en ondernemingsklimaat is veel aandacht voor het verdienvermogen van Nederland. Om het verdienvermogen te versterken, stelt het kabinet de volgende prioriteiten:

- » Ondernemingsklimaat verbeteren
- » Een sterk ondernemingsklimaat is onmisbaar voor een stabiele Nederlandse economie en gezonde bedrijven, waarvan iedereen meeprofiteert.

- » Regeldruk terugdringen
- » Het kabinet dringt regeldruk voor bedrijven terug en maakt het eenvoudiger om aan regels te kunnen voldoen.
- » Fysieke ruimte voor economie creëren
- » Bedrijven krijgen ook in fysieke zin ruimte om te ondernemen.
- » Concurrerende en weerbare economie versterken
- » Het kabinet werkt aan een concurrerende en weerbare economie die schokken kan opvangen.
- » Innovatieve economie stimuleren
- » Op de lange termijn blijft Nederland tot de koplopers behoren op het gebied van innovatie en digitalisering in Europa en daarbuiten.

We zien ook een verschuiving van duurzaam en klimaatbeleid naar groene groei. Een andere belangrijke verandering is de aandacht voor de strategische autonomie van Nederland (en Europa) ten opzichte van de grote machtsblokken in een snel veranderende wereld.

Europa

Europa neemt in een flink aantal domeinen steeds meer ruimte in. Zeker als het gaat om economie en duurzaamheid zijn veel regels en beleid vanuit Brussel afkomstig. Dit brengt kaders en bedreigingen, maar ook kansen met zich mee.

Noord-Holland Noord kan profiteren van verschillende kansen binnen het huidige en toekomstige Europese beleid. Enkele belangrijke gebieden en beleidsrichtingen waar de regio voordeel uit kan halen, zijn:

- » Duurzaamheid en Klimaat
- » Innovatie en Technologie
- » Landbouw en Voedselproductie
- » Regionale ontwikkeling en Cohesie
- » Onderwijs en Vaardigheden

Binnen bovengenoemde gebieden zijn er tal van financieringsmogelijkheden en ondersteuningsprogramma's. Door deze kansen strategisch te benutten, kan Noord-Holland Noord zijn economische en sociale ontwikkeling versterken en een prominente positie innemen binnen het Europese beleidslandschap. ONHN heeft de kennis en expertise om ondernemers en organisaties hierbij te helpen.

² Sleuteltechnologieën zijn technologieën die essentieel zijn voor innovaties en economische groei in verschillende sectoren. Ze vormen de basis voor nieuwe producten, diensten en processen. Voorbeelden:

- » Kunstmatige Intelligentie (AI): technologie die machines in staat stelt te leren en beslissingen te nemen.
- » Nanotechnologie: manipulatie van materiaal op nanoschaal, toegepast in elektronica en geneeskunde.
- » Biotechnologie: gebruik van biologische processen voor de ontwikkeling van medicijnen en duurzame materialen

Bijlage 2. Bronnen

Algemeen

1. Verbindend Vooruit 2023 -2027 – Coalitie akkoord Provincie Noord-Holland
2. Definitieve Economische Agenda NHN 2024 – 2040 - NHN
3. Eerste concept Uitvoeringsagenda duurzame en circulaire economie 2025-2028 Provincie Noord-Holland
4. Regeerprogramma Uitwerking van het hoofdlijnenakkoord door het kabinet 13 september 2024
5. Elke Regio Telt! Een nieuwe aanpak van verschillen tussen Regio's – maart 2023 RLI, ROB en RVS
6. Convenant Regio Deal – samen Noord-Holland Noord versterken 2024
7. Anders kijken, anders doen – MRA Agenda 2025 -2028 -metropool regio Amsterdam
8. Meerjaren Strategisch Bedrijfsplan ROMInWest MRA-NHN – mei 2021
9. Perspectief op de Nederlandse economie: Innovatief, duurzaam, sterk en welvarend – ministerie van Economische Zaken en Klimaat
10. Programma Ruimte voor Economie Ministerie van Economische Zaken en Klimaat – oktober 2023
11. Regionale Ontwikkelingsmaatschappijen Meerjarenstrategie bovenregionale samenwerking 2024-2027 – ministerie van Economische Zaken en Klimaat

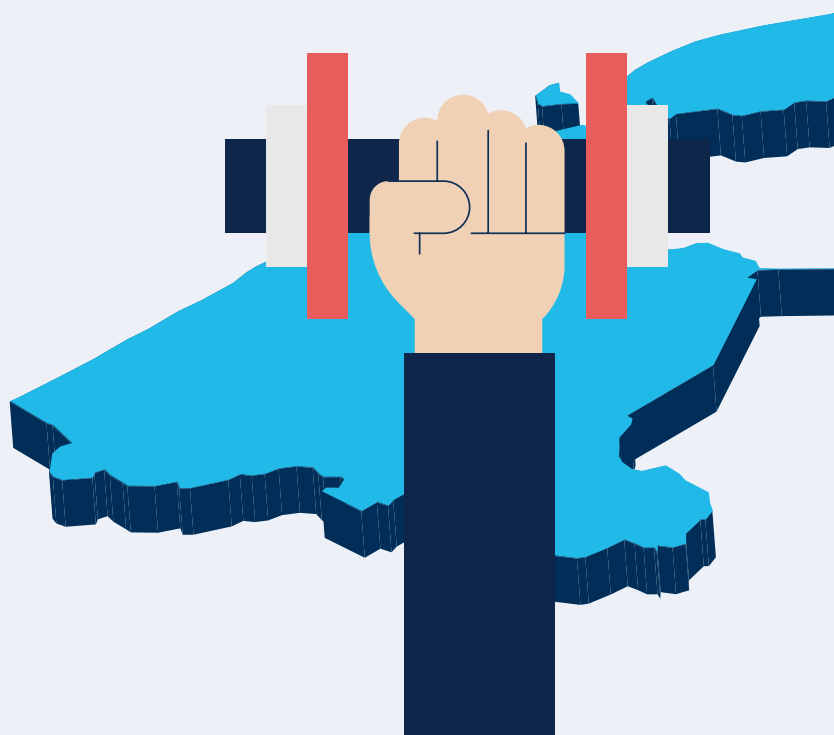
Specifiek voor opgaven

1. Human Capital Agenda Noord-Holland Noord -maart 2023
2. Manifest Werken en Ontwikkelen in Noord-Holland 203 – maart 2024
3. Energieleveringszekerheid vraagt om urgente actie en nieuwe afwegingen TNO – juni 2024
4. Actieagenda mkb-dienstverlening 2204 – 2026, Rijksoverheid
5. Samen werken voor toekomstbestendige bedrijventerreinen, RLI – oktober 2023
6. Energie door Perspectief: Rechtvaardig, Robuust en Duurzaam in 2050 (ETES 2050)
7. Het innovatiepotentieel van Noord-Holland -Kansen voor technologieontwikkeling, ROMInWest 2024
8. Link naar Website Topsectoren: www.topsectoren.nl





onhn



vergroot
je voorsprong

onhn.nl